

Кировское областное государственное бюджетное учреждение
здравоохранения
«Котельничская ЦРБ»

П Р И К А З

От 10.02.2022 год

№ К- 24/1

О введении в действие Политики
КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ»
в области охраны труда

В целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда, согласно нормам Трудового кодекса РФ, требованиям иных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, привлечения трудового коллектива к участию в их решении, в также принятия решения о внедрении организации системой управления охраной труда (СУОТ)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие Политику в области охраны труда КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ» (далее – Политика) - Приложение №1 .
2. Специалисту по охране труда Сорокиной В.В. обеспечить доведение Политики до всех сотрудников КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ»
3. Руководителям структурных подразделений учреждения принять к сведению и руководствоваться требованиями утвержденной Политики.
4. Технику – программисту Кощееву А.С. обеспечить размещение Политики в области охраны труда на официальном сайте учреждения.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача

2

С. Н. Надеева

Кировское областное государственное бюджетное учреждение
«Котельничская центральная районная Учреждение»

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета


И.И. Марихина
« 10 » 02 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

И.о.главного врача
КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ»


С.Н. Надеева
« 10 » 02 2022 г.

**ПОЛИТИКА КОГБУЗ «КОТЕЛЬНИЧСКАЯ ЦРБ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

г. Котельнич
2022 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.

1.1 (далее - Учреждение) является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Политика в области охраны труда Учреждения является разделом локального акта, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

1.3. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Учреждения в сфере охраны труда.

1.4. Политика в области охраны труда Учреждения разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.5 . Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами деятельности.

1.6. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ» и доступна всем работникам Учреждения , а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1, Основные цели и задачи Политики в области охраны труда Учреждения :

- Приоритет сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
 - Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
 - Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий, случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ);
 - Привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;
 - Систематический контроль условий и охраны труда;
 - Соответствие специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
 - Соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований;
 - Реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;
 - Постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;
 - Материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;
 - Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
 - Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
 - Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

3.1. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- Проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда работников Учреждения ;
- Проведение всех видов инструктажей по охране труда работникам Учреждения ;
- Разработка локальных правовых актов по охране труда;
- Проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- Управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- Разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- Проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- Постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- Проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- Обеспечивать выявления, оценку и управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма, профессиональных заболеваний, а также разработку и реализацию мер по их снижению;
- Обеспечивать профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- Обеспечивать приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также

на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- Обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - Обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
 - Информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
 - Обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- Использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
 - Соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований.

4. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления Учреждение реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Главной задачей реализации данной Политики, являются создание условий, при которых Учреждение наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

Реализуя данную политику, руководство Учреждения обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (N 197-ФЗ от 30.12.2001), Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».