

Кировское областное государственное бюджетное учреждение
здравоохранения
«Котельничская ЦРБ»

П Р И К А З

От 10.02.2022 год

№ К- 24/1

О введении в действие Политики
КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ»
в области охраны труда

В целях обеспечения системного подхода к вопросам охраны труда, согласно нормам Трудового кодекса РФ, требованиям иных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, привлечения трудового коллектива к участию в их решении, в также принятия решения о внедрении организации системой управления охраной труда (СУОТ)

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Ввести в действие Политику в области охраны труда КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ» (далее – Политика) - Приложение №1 .
2. Специалисту по охране труда Сорокиной В.В. обеспечить доведение Политики до всех сотрудников КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ»
3. Руководителям структурных подразделений учреждения принять к сведению и руководствоваться требованиями утвержденной Политики.
4. Технику – программисту Кощеву А.С. обеспечить размещение Политики в области охраны труда на официальном сайте учреждения.
5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. главного врача

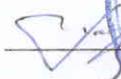
2

С. Н. Надеева

Кировское областное государственное бюджетное учреждение
«Котельничская центральная районная Учреждение»

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета

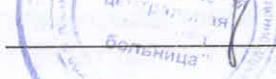

«10» 02 2022 г.



Профком
Котельничской
ц.Н.Марихина

УТВЕРЖДАЮ

И.о.главного врача
КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ»


«10» 02 2022 г.



С.Н.Надеева

**ПОЛИТИКА КОГБУЗ «КОТЕЛЬНИЧСКАЯ ЦРБ»
В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

г. Котельнич
2022 г.

1. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ.

1.1 (далее - Учреждение) является публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

1.2. Политика в области охраны труда Учреждения является разделом локального акта, в котором излагаются цели и мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников.

1.3. Настоящая Политика в области охраны труда определяет общую направленность и принципы деятельности Учреждения в сфере охраны труда.

1.4. Политика в области охраны труда Учреждения разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда.

1.5 . Учреждение при осуществлении всех видов деятельности признает приоритет жизни и здоровья работников перед результатами деятельности.

1.6. Настоящая Политика распространяется на все структурные подразделения КОГБУЗ «Котельничская ЦРБ» и доступна всем работникам Учреждения , а также иным лицам, находящимся на территории, в зданиях и сооружениях организации.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1, Основные цели и задачи Политики в области охраны труда Учреждения :

- Приоритет сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- Обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий, случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- Непрерывное совершенствование и повышение эффективности системы управления охраной труда (далее - СУ ОТ);

- Привлечение работников и их представителей к участию в управлении охраной труда;

- Систематический контроль условий и охраны труда;

- Соответствие специфике экономической деятельности и организации работ у работодателя, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;

- Соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований;

- Реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда;

- Постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технологических процессов, технического оснащения, повышения уровня квалификации работников;

- Материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда;

- Профилактика несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;

- Стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;

- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях;

- Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателя;
- Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- Принятие решений по вопросам охраны труда по согласованию с профсоюзными органами работников;
- Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда;
- Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

3. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

3.1. Для достижения поставленных целей и реализации основных принципов деятельности в области охраны Учреждение принимает на себя следующие обязательства:

- Проведение обучения по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда работников Учреждения ;
- Проведение всех видов инструктажей по охране труда работникам Учреждения ;
- Разработка локальных правовых актов по охране труда;
- Проведение специальной оценки условий труда для выявления на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов;
- Проведение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;
- Управлять условиями и охраной труда посредством функционирования и непрерывного совершенствования СУОТ;
- Разрабатывать и реализовывать планы улучшения условий и охраны труда в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- Соблюдать приоритетность планируемых и реализуемых действий и мер, связанных с предупреждением травматизма и профессиональной заболеваемости;
- Обеспечивать личную ответственность руководителей всех уровней за результаты работы в области охраны труда;
- Проводить эффективную кадровую политику в области обеспечения охраны труда, основанную на качественном подборе и расстановке руководителей и специалистов, умеющих и стремящихся на высоком профессиональном уровне соблюдать требования охраны труда;
- Постоянно совершенствовать СУОТ для улучшения показателей деятельности организации в сфере охраны труда;
- Проведение анализа результативности функционирования СУОТ;
- Обеспечивать выявления, оценку и управление профессиональными рисками для предотвращения и предупреждения травматизма, профессиональных заболеваний, а также разработку и реализацию мер по их снижению;
- Обеспечивать профилактику несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников;
- Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- Обеспечивать приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также

на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

- Обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - Обеспечивать непрерывное обучение и повышение квалификации работников в области охраны труда, безопасности и культуры производства;
 - Информировать работников об условиях труда на рабочих местах, возможных рисках, гарантиях и компенсациях за работу во вредных и опасных условиях труда;
 - Обеспечивать систематический контроль условий и охраны труда;
- Использовать прогрессивные организационные и технические решения, обеспечивающие надлежащие условия труда, содержание рабочих мест;
- Содействовать общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников и их информированию в области охраны труда;
 - Соблюдение федеральных законов и иных нормативно правовых актов по охране труда и других требований.

4. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ИХ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ.

Для организации консультаций и взаимодействия в области охраны труда с работниками и заинтересованными сторонами на всех уровнях управления Учреждение реализовывает и поддерживает в работоспособном состоянии процессы, обеспечивающие участие работников или их уполномоченных представителей в разработке, планировании, обеспечении функционирования, оценке показателей функционирования и действиях по улучшению СУОТ.

В целях реализации механизмов консультаций и взаимодействия по охране труда обеспечивает координацию и взаимодействие по охране труда с работниками и (или) их уполномоченными представителями по следующим вопросам:

- установление целей в области охраны труда и планирование их достижения;
- выявление опасностей, оценка уровня профессиональных рисков и план мероприятий по управлению профессиональными рисками и улучшению условий труда;
- определение и закрепление в действующих локальных нормативных актах функциональных (в том объеме, в котором это применимо) обязанностей, ответственности и полномочий в области охраны труда;
- установление (определение) механизмов консультирования и взаимодействия с работниками и (или) их уполномоченными представителями, а также их участия при обсуждении и решении вопросов по охране труда.

4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Главной задачей реализации данной Политики, являются создание условий, при которых Учреждение наиболее эффективно обеспечивается в достижение поставленных целей деятельности в области охраны труда.

Реализуя данную политику, руководство Учреждения обязуется обеспечивать деятельность в области охраны труда всеми необходимыми ресурсами, обеспечивать управление профессиональными рисками на рабочих местах, поддерживать необходимый уровень подготовки персонала в области охраны труда.

Настоящая Политика в области охраны труда разработана в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (N 197-ФЗ от 30.12.2001), Приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда" и ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007».